



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 94]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 1, 1994/फाल्गुन 10, 1915

No. 94]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 1, 1994/PHALGUNA 10, 1915

कोयला खाना

अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 फरवरी, 1994

सा.का.नि. 285(अ).--केन्द्रीय सरकार, कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3-ग की उपधारा (4) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त भर्ती नियम, 1984 की, उन बातों के विषय प्रसिद्ध करते हुए, जिन्हें ऐसे अधीक्षण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं; अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.--(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएं.--इन नियमों में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,--

(क) "कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त" से कोयला खान भविष्य निधि तथा प्रकीर्ण उपबन्ध अधिनियम, 1948 (1948 का 46) की धारा 3 ग की उपधारा (1) के अधीन नियुक्त किया गया कोई व्यक्ति अभिप्रेत है;

(ख) "संगठन" से कोयला खान भविष्य निधि संगठन अभिप्रेत है,

(ग) "पद" से कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त का पद अभिप्रेत है।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायय अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य महत्ताएं, आदि.--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.--वह व्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी निवृत्त है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवन होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगी :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिक्षित करने की शक्ति.--जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके एक नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, प्राप्ति द्वारा शिक्षित कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.--इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भू-पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा प्रचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
कोयला खान भविष्य निधि आयुक्त	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राजपत्रित	4500-150-5700 रूप (पुनरोक्ति)	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिचीक्षा को अवधि यदि कोई हो	
7		8		9	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति: भर्ती सोचे होंगी या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिस्थापना।			प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
10			11		
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/प्रोत्पत्ति द्वारा			केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/पब्लिक सेक्टर उपकरणों/स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-		
			(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 3700-5000 रु. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर पांच वर्षों की सेवा की है; और (ख) जिनके पास प्रशासनिक और स्थापन संबंधी विषयों में अनुभव है; और/या वित्तीय प्रशासन में अनुभव है।		

11

(ग) कायला खान भविष्य निधि संगठन के ऐसे संयुक्त आयुक्त के संबंध में भी, जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष निरन्तर सेवा की है, विचार किया जाएगा। यदि संयुक्त आयुक्त का उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है या तो यह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

टिप्पण: (i) विहित वेतनमान केंद्रीय सरकार के ही वेतनमान है।

(ii) औद्योगिक गृहगार्ड भत्ते सहित पब्लिक सेक्टर उद्योगों के अधिकारियों के लिए, ई-9 श्रेणी के पद नवम पद समझा जायेंगे और ई-7 श्रेणी तथा ई-8 श्रेणी में के ऐसे अधिकारी भी, जिनके पास उस श्रेणी में पांच वर्षों का अनुभव है, आवेदन करने के पात्र होंगे।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना

भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

चयन/प्रोन्नति/पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :-
सचिव/अपर सचिव, कायला मंत्रालय--अध्यक्ष
अपर सचिव/संयुक्त सचिव, कायला मंत्रालय--सदस्य
संयुक्त सचिव, कायला मंत्रालय--सदस्य।

नव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं० 20/29/92-ए.एस.ओ. (पी.टी.)]

कौसल राम, संयुक्त सचिव एवं वित्तीय सहायक,

MINISTRY OF COAL

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st February, 1994

G.S.R. 285 (E):—In exercise of the powers conferred by sub-section (4) of Section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948), and in supersession of the Coal Mines Provident Fund Commissioner Recruitment Rules, 1984, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Coal Mines Provident Fund Commissioner, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Coal Mines Provident Fund Commissioner Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) “Coal Mines Provident Fund Commissioner” means a person appointed under sub-section (1) of section 3C of the Coal Mines Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1948 (46 of 1948);

(b) “Organisation” means the Coal Mines Provident Fund Organisation;

(c) “Post” means the post of Coal Mines Provident Fund Commissioner.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached to this post shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules, shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Coal Mines Provident Fund Commissioner	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted	Rs. 4500-50-5700 (Revised)	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees		Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation/promotion.		
In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists' what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted while making recruitment	
11		12		13	
Officers in the Central/State Government/Public Sector Undertakings/autonomous Organisation: (a) (i) holding analogous post on a regular basis; or (ii) With 5 years regular service in the post in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and (b) With experience in administrative and establishment matters; and/or experience in financial administration. (c) The Joint Commissioner in the Coal Mines Provident Fund Organisation with 5 years' continuous service in the grade shall also be considered. If the Joint Commissioner is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.		Departmental Promotion Committee for Selection/Promotion/Confirmation: Secretary/Additional Secretary, Ministry of Coal—Chairman. Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Coal—Member. Joint Secretary, Ministry of Coal —Member.		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
Notes: (i) Scales prescribed are Central Government scales of pay. (ii) For Officers of Public Sector Undertakings with Industrial Dearness allowances posts in E-9 grade shall be treated as analogous post, and officers in E-7 grade and E-8 grade with 5 years' experience in the grade shall also be eligible to apply.					

[No. 20/29/92—ASO(Pt.)]

K. KOSAL RAM, Jt. Secy. & Financial Adviser